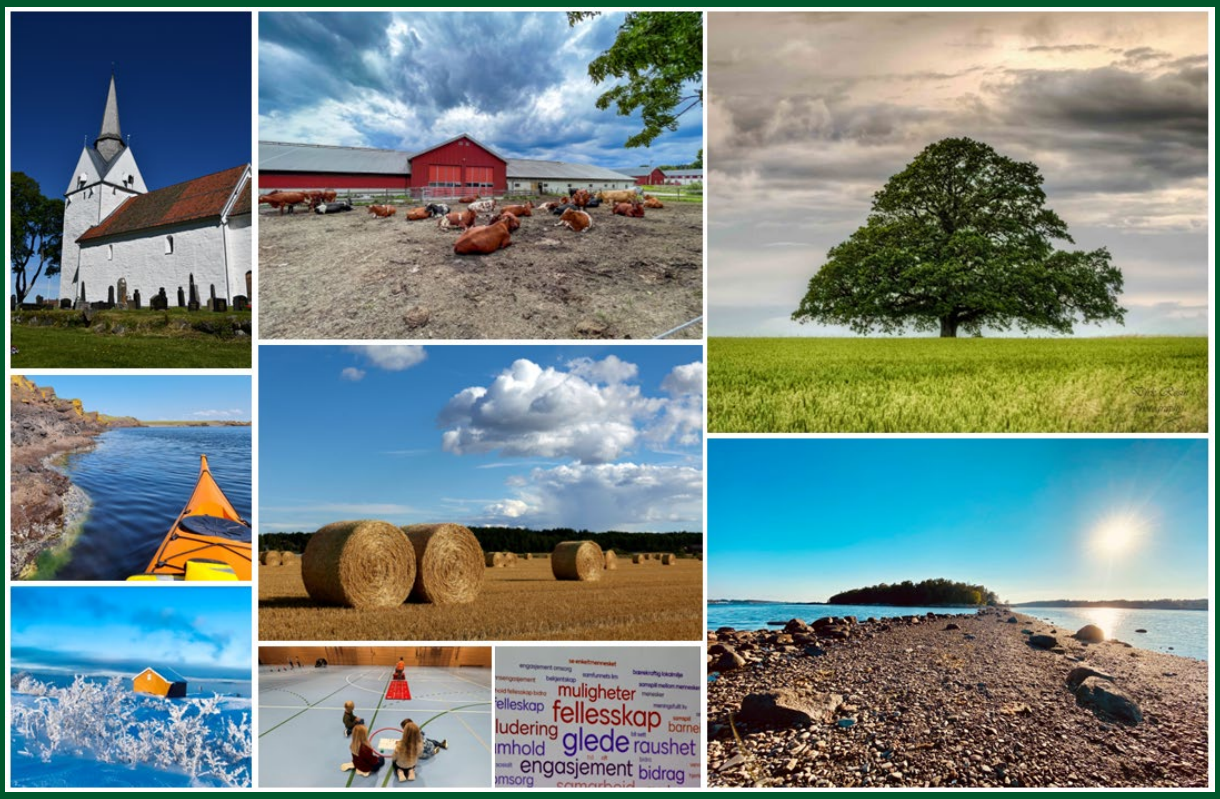
Råde kommune

rade.kommune.no



Mottatte søknader

Søknad om driftsstøtte for 2027

Råde Næringsforening søker med dette Råde kommune om kr 150.000 i driftsstøtte for 2027.

Bakgrunn og formål

Råde Næringsforening ble stiftet 6. september 2023 og arbeider for å fremme næringslivet gjennom kompetanseutvikling, nettverksbygging og samarbeid. Vi ønsker å være en relevant samarbeidspartner for næringslivet og en brobygger mellom næringslivet og kommunen. Arbeidet støtter opp under målene i strategisk næringsplan og kommunens ambisjoner om levende sentrumsområder og næringsaktiv kommune.

Utvikling og resultater

Samarbeid

I løpet av 2026 har samarbeidet med Råde kommune blitt mer strukturert gjennom faste møter mellom ordførerkollegiet, administrasjonen og næringsforeningen. Vi opplever disse møtene som konstruktive og nyttige. Den løpende dialogen gir både kommunen og næringslivet bedre innsikt i rammevilkår, utviklingstrekk og utfordringer.

Samarbeidet har også omfattet felles presentasjoner og dialogarenaer mellom næringsliv, administrasjon og folkevalgte. Blant annet holdt ordfører og styreleder et felles innlegg på KS sin fagdag «Kommune og næringsliv på lag», hvor erfaringene fra samarbeidet i Råde ble løftet fram som et eksempel til inspirasjon for andre kommuner.

Næringsforeningen har videre bidratt til å skape møteplasser mellom næringsliv og folkevalgte. Et eksempel er samarbeidet om utviklingen av Karlshus sentrum, hvor næringsforeningen sammen med kommunedirektøren samlet aktører og bidro til innspill som har vært nyttige i det videre planarbeidet.

Frokostmøter, faggrupper og medlemsvekst

Foreningen arrangerer seks frokostmøter og andre arrangementer årlig. Vi setter stor pris på at både folkevalgte og ansatte i kommunen deltar aktivt.

I praksis har næringsforeningen overtatt rollen som arrangør av de tidligere ordførerfrokostene, og videreført denne møteplassen i en form der næringslivet selv setter dagsorden og bidrar til relevant faglig innhold. Dette gir kommunen en fast arena for dialog med lokalt næringsliv og sikrer verdifull informasjonsutveksling begge veier. Samtidig krever det betydelige administrative og økonomiske ressurser å opprettholde et slikt tilbud med høy kvalitet og regelmessighet.

Foreningen har også en aktiv eiendomsfaggruppe og tett dialog med handelsstanden. Samtidig opplever foreningen jevn medlemsvekst, noe som bekrefter behovet for en felles møteplass og en tydelig stemme for næringslivet i kommunen.

Behov for driftsstøtte

Medlemskontingenter er fortsatt foreningens viktigste og eneste inntektskilde. Kontingenten holdes på et nivå som gjør det mulig for flest mulig virksomheter å delta, også bedrifter med begrenset økonomisk handlingsrom. Medlemsveksten er positiv, men inntektene er ikke tilstrekkelige til å finansiere ønsket aktivitetsnivå og nødvendig administrativ kapasitet.

Foreningens arbeid er i stor grad basert på dugnad fra styremedlemmer med krevende fulltidsstillinger. Driftsstøtte vil gi et mer bærekraftig økonomisk fundament og gjøre det mulig å opprettholde kvalitet, kontinuitet og fremdrift i arbeidet for hele næringslivet i kommunen.

Som et tiltak for å bedre foreningens økonomi frasa styret seg på årsmøtet i 2026 retten til styrehonorar for foregående år. Kun styreleder og nestleder mottok et beskjedent honorar som delvis kompensasjon for reelle kostnader, mens de øvrige styremedlemmene ikke mottok honorar.

Driftsstøtten vil blant annet bli brukt til:

- dialog- og samarbeidsarenaer mellom næringsliv, kommune og folkevalgte
- medlemsarrangementer og frokostmøter
- administrativ støtte og kjøp av nødvendige eksterne tjenester
- videre drift og utvikling av faggrupper
- kommunikasjon, medlemsoppfølging og synliggjøring av lokalt næringsliv

Oppsummering

Råde Næringsforening ønsker å videreutvikle rollen som en relevant samarbeidspartner for næringslivet og som brobygger mellom næringslivet og Råde kommune. Erfaringene fra frokostmøtene, de faste samarbeidsmøtene med kommunen, arbeidet i eiendomsfaggruppen og de konkrete samarbeidsprosessene i 2026 viser verdien av en sterk og aktiv næringsforening.

På kort tid har foreningen etablert seg som en viktig møteplass mellom næringsliv, kommune og folkevalgte. Gjennom blant annet frokostmøtene viderefører vi en funksjon som tidligere lå hos kommunen, samtidig som vi tilfører næringslivets perspektiver og initiativkraft.

Med driftsstøtte fra Råde kommune kan vi videreføre og styrke dette arbeidet i 2027. Vi håper derfor kommunen vurderer søknaden positivt, og svarer gjerne på spørsmål eller utdyper søknaden ved behov.

Med vennlig hilsen

Råde Næringsforening

Monica Vinje, styreleder

Hans Christian Kihl, nestleder

Råde Idrettsråd
Organisasjonsledd i
Norges Idrettsforbund

RÅDE IDRETTSRÅD

Flere skal få være med – og flere skal få bli

Råde kommune
Skråtorpveien 2A
1640 Råde

Råde 1. Oktober 2026

Søknad om etablering av Aktivitets- og inkluderingsfond i Råde

Søknaden kort fortalt

Søknadsbeløp	Kr 200.000 per år
Prøveperiode	Tre år fra 2027
Hovedmålgruppe	Barn og unge til og med 19 år, med et snevert skjønnsrom for særskilt tilrettelagte og inkluderende tilbud
Forvaltning	Råde Idrettsråd på vegne av den organiserte idretten i kommunen
Formål	Hindre at økonomi fører til redusert deltakelse eller frafall fra organisert idrett og aktivitet

Råde Idrettsråd søker Råde kommune om kr 200.000 per år i en treårig prøveperiode fra 2027 til etablering av et Aktivitets- og inkluderingsfond. Fondet skal være et målrettet sikkerhetsnett for barn og unge som står i fare for å få redusert deltakelse eller falle ut av organisert idrett fordi familien ikke har økonomisk handlingsrom til å dekke nødvendige kostnader.

Råde Idrettsråd foreslår å forvalte ordningen, med en enkel og diskret søknadsprosess gjennom klubbene, tydelige tildelingsprinsipper og årlig anonymisert rapportering til kommunen.

Målet er enkelt: Økonomien hjemme skal i minst mulig grad avgjøre hvem som får være med – og hvem som må slutte.

Behovet er reelt

Flere av medlemslagene i Råde Idrettsråd melder om barn og unge som ikke har økonomisk mulighet til å delta på lik linje med andre. Klubbene møter familier som strever med å betale treningsavgifter, nødvendig utstyr, lisenser, cuper, stevner, samlinger, reiser og sosiale aktiviteter.

For mange familier er ikke én enkelt faktura problemet. Det er summen gjennom året. Når økonomien blir for stram, kan det først bety at barnet sier nei til en cup eller et stevne. Neste gang kan det være utstyret eller treningsavgiften. Over tid kan avstanden til fellesskapet bli større – og i verste fall ender det med at barnet slutter.

Behovene varierer mellom idrettene. For noen er nødvendig trenings- eller konkurranseutstyr avgjørende, for andre kan det være sko, bekledning, en drillstav, utstyr til skytesport eller egenandelen til en samling. Fondet bør derfor ta utgangspunkt i hva som faktisk er nødvendig for å kunne delta, ikke hvilken idrett den enkelte har valgt.

Et målrettet bidrag på riktig tidspunkt kan være forskjellen mellom å slutte og å fortsette.

Verdighet og lav terskel

Økonomiske utfordringer skal møtes med verdighet. Barn og unge skal ikke måtte forklare familiens økonomiske situasjon overfor lagkamerater, eller være den som blir igjen hjemme når resten av laget eller gruppen deltar på aktivitet.

Søknader bør derfor formidles gjennom den enkelte klubb eller forening til Råde Idrettsråd. Ordningen skal organiseres slik at færrest mulig trenger innsyn i familiens situasjon, samtidig som det ivaretas nødvendig kontroll, likebehandling og forsvarlig bruk av offentlige midler.

Slik foreslår vi at fondet organiseres

Råde kommune setter av kr 200.000 per år i en treårig prøveperiode. Midlene forvaltes av Råde Idrettsråd på vegne av den organiserte idretten i kommunen.

Det gjennomføres to ordinære søknadsrunder årlig. I tillegg bør Idrettsrådet kunne behandle tidskritiske enkeltsaker fortløpende når det er nødvendig for å hindre at en deltaker faller ut av aktivitet.

Fondet skal kunne dekke nødvendige kostnader som:

- medlems- og treningsavgifter
- nødvendig bekledning, trenings- og konkurranseutstyr
- lisenser og deltakeravgifter
- cuper, stevner og samlinger
- nødvendig reise og overnatting
- sosiale aktiviteter knyttet til laget eller gruppen
- andre nødvendige kostnader som er avgjørende for å kunne delta

Fondet skal være et sikkerhetsnett, ikke en erstatning for eksisterende støtte-, utlåns- eller inkluderingsordninger. Andre tilgjengelige løsninger benyttes der dette er naturlig. Midlene skal følge behovet og deltakeren – ikke størrelsen på den enkelte klubb eller idrett.

Tydelige prinsipper for tildeling og kontroll

For å gjøre ordningen enkel å forvalte og trygg for kommunen foreslår Råde Idrettsråd at det utarbeides korte, skriftlige kriterier før første søknadsrunde. Kriteriene bør bygge på følgende prinsipper:

- støtten skal dekke kostnader som er nødvendige for reell deltakelse
- behovet hos den enkelte deltaker skal være avgjørende for tildeling
- søknader skal behandles etter de samme kriteriene på tvers av klubber og idretter
- habilitet skal vurderes ved behandling av alle søknader
- utbetaling bør, der det er praktisk mulig, skje direkte til klubb, arrangør eller leverandør fremfor som kontant støtte til familien
- Idrettsrådet fastsetter et veiledende maksimalbeløp per deltaker slik at fondet kan komme flere til gode

Eventuelle ubrukte midler ved årets slutt håndteres etter nærmere avtale med Råde kommune.

Hovedsakelig barn og unge – med et snevert unntak

Fondets hovedmålgruppe skal være barn og unge til og med 19 år. Samtidig mener Råde Idrettsråd at ordningen bør ha et begrenset skjønnsrom for særskilt tilrettelagte og inkluderende aktivitetstilbud der de samme hensynene gjør seg gjeldende uavhengig av alder.

Hjertelaget i Råde ILs håndballgruppe illustrerer behovet. Dette er et tilrettelagt håndballtilbud for mennesker med funksjonsnedsettelser, med rundt 15 aktive deltakere som trener ukentlig. Flere av deltakerne er over 19 år, men tilbudet har på samme måte som barne- og ungdomsidretten fysisk aktivitet, mestring og sosial tilhørighet som sentrale formål.

Unntaket bør være snevert og begrunnet, slik at hovedinnretningen mot barn og unge ligger fast, samtidig som en absolutt aldersgrense ikke slår urimelig ut for særskilt tilrettelagte tilbud.

Fra enkeltløsninger til en forutsigbar ordning

Råde kommune har tidligere hatt mulighet til å bidra i enkeltsaker der økonomi hindret deltakelse. Dette har ikke vært en egen fast avsatt pott, men blitt håndtert innenfor tilgjengelige midler i en kommunal avdeling. Råde Idrettsråd ønsker nå en mer forutsigbar modell som gjør det mulig å fange opp behov tidligere.

Med en fast årlig ramme vet klubbene at det finnes et sikkerhetsnett. Idrettsrådet kan etablere felles rutiner og behandle søknader på tvers av idrettene, mens kommunen får én samlet ordning med tydelig rapportering og evaluering.

Forebygging, tilhørighet og folkehelse

Forslaget bygger direkte opp under mål Råde kommune selv har vedtatt. I kommuneplanens samfunnsdel 2020–2037 er hovedmålet under «Leve hele livet i Råde» at alle skal ha like muligheter gjennom samhandling, likeverd og fellesskap. For barn og unge fremheves gode oppvekstsvilkår, tidlig innsats og inkludering.

I vedtatt økonomiplan og handlingsprogram 2026–2029 peker kommunen samtidig på frivilligheten som en sentral ressurs for gode oppvekstsvilkår, og vil styrke samarbeidet mellom kommunen og frivilligheten.

Aktivitets- og inkluderingsfondet gjør disse målene konkrete: Kommunen setter rammen, mens idretten kan bidra til at støtten når frem når økonomien blir et hinder for deltakelse.

Organisert aktivitet gir fysisk aktivitet, mestring, vennskap og tilhørighet. Et målrettet bidrag på riktig tidspunkt kan hindre frafall og utenforskap. Forebygging er også god ressursbruk – relativt begrensede beløp tidlig kan redusere behovet for langt større innsats senere.

Rapportering og evaluering

Råde Idrettsråd foreslår en enkel, anonymisert årsrapport til kommunen. Rapporten bør som minimum vise antall tildelinger, aldersfordeling, aktivitetstyper, hva støtten er benyttet til og samlet disponering av midlene. Enkeltpersoner og familier skal ikke identifiseres.

Etter tre år evalueres ordningen i samarbeid mellom Råde kommune og Råde Idrettsråd. Evalueringen bør blant annet se på etterspørsel, måloppnåelse, fordeling av midlene og om kriteriene bør justeres før en eventuell videreføring.

En begrenset ramme – stor betydning

Råde Idrettsråd søker ikke om midler for å gjøre idretten gratis for alle. Vi søker om et sikkerhetsnett for dem som trenger det.

Kr 200.000 per år er en begrenset kommunal ramme, men kan ha stor betydning for den enkelte. For én deltaker kan noen få tusen kroner dekke treningsavgiften. For en annen kan det være utstyret som mangler. For en tredje kan støtten gjøre det mulig å delta på samme cup, stevne eller samling som resten av laget eller gruppen.

For Råde Idrettsråd handler dette derfor ikke bare om økonomisk støtte til idrett. Det handler om å investere i deltakelse, forebygging, tilhørighet og folkehelse.

Vi kan ikke fjerne alle økonomiske forskjeller mellom familier. Men sammen kan kommunen og idretten bidra til at forskjellene ikke avgjør hvem som får være med.

Flest mulig. Lengst mulig. Sammen.

Råde Idrettsråd håper Råde kommune vil bidra til å etablere Aktivitets- og inkluderingsfondet fra 2027.

Med vennlig hilsen

Jan Krathe
Leder
Telefon 932 51 225
Mail: jankrathe@gmail.com

Råde Idrettsråd
Organisasjonsledd i
Norges Idrettsforbund

FONTENEHUSET RYGGE

ACCREDITED

Myraveien 26c, 1529 Moss

Råde kommune v/ politisk og administrativt miljø

04.09.26

Søknad om driftstilskudd til Fontenehuset Rygge 2027 / Innspill til utvalgssak i oppvekst og kultur 029/26 (og kommunestyret)

Fontenehuset Rygge (FHR) søker med dette Råde kommune om driftstilskudd for 2027, på **kr 350 000** (samme som Våler kommune). FHR har siden 2020 hatt et godt samarbeid med Råde kommune. Gjennom kommunens årlige tilskudd har innbyggere i Råde fått tilgang til FHR's samlede tilbud – et arbeids- og studierettet rehabiliterende fellesskap for mennesker som har eller har hatt psykiske helseutfordringer. Vi merker oss positivt at kommunedirektøren i saksframlegget *«Oppfølging av innbyggere med rus- og psykisk helseutfordringer»* vurderer at FHR fortsatt skal være en del av kommunens tilskuddsportefølje i 2027. Vi merker oss også kommunens vurdering av at FHR utfyller eksisterende tjenester, og at kommunen i dag ikke har et direkte tilsvarende tilbud med samme kombinasjon av daglig arbeidsfellesskap, fleksibilitet, tilgjengelighet og jobb- og studierettet oppfølging. Dette er etter vår vurdering et viktig utgangspunkt for å synliggjøre **hva Råde kommune faktisk får igjen for sin investering i FHR.**

En liten investering gir tilgang til et stort, etablert tilbud

Råde kommunes tilskudd til FHR er i 2026 på **kr 250 000**. Til sammenligning har FHR et samlet driftsbudsjett på om lag **10 millioner kroner**. Kommunens investering utgjør dermed en relativt liten andel av den samlede ressursinnsatsen, men gir Rådes innbyggere **daglig tilgang til hele infrastrukturen** som gjennom ti år er bygget opp ved FHR: lokaler, ansatte, bred fag- og erfaringskompetanse, arbeidsfellesskap, studiebase, lærerressurser, arbeidsrettet støtte, fritidsprogram, unge-satsing, etablerte samarbeidsstrukturer og – ikke minst – et stort og mangfoldig medlemsfellesskap. I tillegg har den kommunale finansieringen betydning for statlig finansiering. Med dagens finansieringsordning bidrar Råde kommunes tilskudd på **kr 250 000** til at det kan utløses tilsvarende **kr 250 000 i statlig tilskudd gjennom Helsedirektoratet** knyttet til kommunens andel. **Kommunens investering på kr 250 000 bidrar dermed i 2026 til et finansieringsgrunnlag på kr 500 000, samtidig som kommunens innbyggere får tilgang til et etablert totaltilbud med et samlet driftsbudsjett på om lag 10 millioner kroner.** Dette innebærer ikke at Råde kommune «kjøper» et tilbud til en verdi av 10 millioner kroner. Det synliggjør verdien av å samarbeide om en etablert regional ressurs gjennom 10 år fremfor at hver kommune skal bygge opp tilsvarende infrastruktur, kompetanse og kapasitet alene.

20 registrerte medlemmer fra Råde – som bruker hele bredden i tilbudet

Vi er kjent med at det har vært reist spørsmål om hvor mange innbyggere fra Råde som faktisk benytter FHR. Faktiske tall for Råde kommune viser at det pr i dag **20 registrerte medlemmer fra Råde ved FHR** (samt to nye på omvisning inneværende uke). Tallet er hentet fra FHRs medlemsdatabase. Disse 20 medlemmene er ikke registrerte navn som sporadisk har vært innom tilbudet. Som gruppe benytter de bredden i FHRs tilbud, blant annet:

- deltakelse i det daglige arbeidsfellesskapet og enhetsarbeidet

- individuell støtte knyttet til arbeid og utdanning
- studiebase og lærerressurser
- overgangsarbeid
- *Ung på Huset*
- fritidsprogram og sosiale aktiviteter
- støtte til å etablere og opprettholde struktur, relasjoner og sosial deltakelse.

En viktig styrke ved FHR er at tilbudet er tilgjengelig hver dag, hele året. Flere medlemmer fra Råde benytter Fontenehuset daglig, **hver ukedag fra kl. 08.00 til 15.30**. Andre benytter tilbudet mer fleksibelt ut fra egen livssituasjon, arbeid, utdanning og behov. Dette er en viktig del av Fontenehusmodellen: deltakelsen tilpasses den enkelte og kan endres over tid. Flere av Råde-medlemmene har gjenopptatt skole eller kommet i arbeid. Samtlige uttrykker bedret livskvalitet, flere positive sosiale relasjoner og et utvidet sosialt nettverk. Et konkret eksempel er en ung innbygger som har gått fra omfattende isolasjon og mye tid sengeliggende til aktiv deltakelse i fellesskapet og videre til midlertidig deltidsarbeid. Andre unge fra Råde benytter i dag studiebasen aktivt som støtte for å kunne stå i eller vende tilbake til utdanning (ref. også artikkel i Moss Avis 01.09.26).

Rådes innbyggere mottar ikke bare støtte – de bidrar

Det er viktig å understreke en verdi som er unik for FHR ved at medlemmene fra Råde **mottar støtte og bidrar samtidig aktivt til fellesskapet**. De utfører arbeidsoppgaver, deler erfaringer, bygger relasjoner og støtter andre medlemmer – både andre fra Råde og mennesker fra Moss, Våler og andre kommuner. På samme måte mottar de selv støtte og erfaring fra et langt større fellesskap enn om kommunen alene ville kunne etablere for en gruppe på 20 personer. Det betyr at en innbygger fra Råde ikke møter «et tilbud for 20 Råde-innbyggere». Vedkommende får tilgang til **et etablert sosialt og arbeidsrettet fellesskap med om lag 200 medlemmer**, hvor mennesker med ulik alder, bakgrunn, erfaring, kompetanse og livssituasjon inngår, samt 8 ansatte og FHR's utvidede nettverk opp mot utdanningsinstitusjoner og næringsliv. Dette er en sentral del av FHR's verdi. Fellesskapet representerer i seg selv en betydelig ressursbank av erfaring, kompetanse, relasjoner og gjensidig støtte. Det er også dette som gjør at FHR's sosiale og relasjonelle praksis vanskelig kan kopieres ved å etablere enkeltaktiviteter eller mindre møteplasser.

Et tilbud kommunens egne tjenester aktivt benytter

Samarbeidet handler heller ikke bare om at enkeltpersoner selv finner frem til FHR. Ansatte i Råde kommunes tjenester introduserer aktivt FHR som en aktuell mulighet for innbyggere. Både psykisk helsetjeneste og kommunens «vaktmestertjeneste» følger innbyggere til FHR på omvisning og anbefaler medlemskap når dette vurderes som et relevant tilbud (ref. to omvisninger inneværende uke). Dette oppfatter vi som en viktig anerkjennelse av FHR som **et supplement i kommunens samlede tjenestetilbud**. Gjennom samarbeidet har ansatte i kommunen dermed en konkret arena de kan introdusere mennesker for når behovet ikke nødvendigvis er mer behandling eller individuell oppfølging, men et sted å høre til, bidra, utvikle struktur og relasjoner og gradvis nærme seg utdanning, arbeid og annen samfunnsdeltakelse.

Arbeid og utdanning – også gjennom NAV

FHR er i tillegg tiltaksarrangør for NAV gjennom Arbeidsforberedende trening (AFT). NAV Råde disponerer **to AFT-plasser ved FHR**. Dersom plasser som tilhører Moss eller Våler ikke benyttes, kan disse etter kapasitet også benyttes av deltakere fra Råde. Dette gir ytterligere tilgang til et arbeidsrettet tilbud innenfor det samme miljøet. Det er en styrke at

arbeid, utdanning, psykisk helse, sosial deltakelse og relasjonsbygging ikke håndteres som separate områder. På FHR sees disse områdene i sammenheng rundt det enkelte mennesket.

Råde er også representert i styringen av Fontenehuset

Samarbeidet mellom Råde og FHR kommer også til uttrykk gjennom organisasjonens styring. FHR har et styre bestående av styreleder, nestleder, fire styremedlemmer og ett varamedlem. **To av disse representantene har tilknytning til Råde.** Råde er dermed ikke bare en kommune som finansierer og benytter tilbudet. Kommunen og lokalsamfunnet er også representert i organisasjonens styringsstruktur og utvikling.

Ti år med opparbeidet kompetanse – 70 år med internasjonal erfaring

FHR markerte i 2026 ti års drift. Gjennom disse årene er det bygget opp et stabilt og mangfoldig arbeidsfellesskap og betydelig kompetanse blant både medarbeidere og medlemmer. Dette er ressurser som er opparbeidet systematisk over tid. Fontenehusmodellen bygger på mer enn 70 års internasjonal erfaring og kunnskapsutvikling. Modellen er etablert i en rekke land og på flere kontinenter og bygger på en grunnleggende forståelse av at mennesker med psykiske helseutfordringer har ressurser, kompetanse og behov for å delta og bidra på lik linje med andre. Lokalt i Østfold er det etablert FH i Fredrikstad, Sarpsborg og Moss. **Forsking på modellen viser tydelig positiv effekt, både når det gjelder økt livskvalitet, arbeid- og studieinkludering og økonomisk besparelse for kommuner** (2000kr pr mnd pr medlem, 2000 x 12 x 20 = 480.000kr) (Lofthus & Mjønnes, 2020). Det er **kombinasjonen av arbeidsfellesskapet, relasjonene, gjensidigheten, frivilligheten, kontinuiteten, tilgjengeligheten og muligheten til å høre til over tid** som er modellens særlige styrke. Det tar tid å utvikle et slikt fellesskap, fordi fellesskapet i seg selv er en vesentlig del av ressursen *og* virkningen.

Hva får Råde kommune igjen for kr 350 000?

Råde kommunes investering kan oppsummeres enkelt: **For kr 350 000 årlig får kommunens innbyggere tilgang til et etablert tilbud med om lag 10 millioner kroner i samlet driftsbudsjett og ti års opparbeidet lokal kompetanse. Kommunens investering bidrar samtidig til å utløse tilsvarende statlig finansiering, slik at kr 350 000 bidrar til et finansieringsgrunnlag på kr 700 000.**

Kommunen innbyggere får videre tilgang til:

- et tilbud alle hverdager kl. 08.00–15.30 gjennom hele året
- arbeids- og studierettet oppfølging
- studiebase, lærerressurser og eksamensstøtte
- særskilt satsing på unge mellom 16 og 30 år
- overgangsarbeid og støtte mot ordinært arbeid
- fritidsprogram på ettermiddager og én søndag i måneden
- individuell støtte innenfor et større sosialt fellesskap
- et miljø hvor sosial og relasjonell kompetanse utvikles gjennom reell deltakelse
- et tilbud uten en forhåndsdefinert sluttdato
- ti års opparbeidet lokal kompetanse og erfaring
- et stort medlemsfellesskap som bidrar med betydelige ressurser og gjensidig støtte
- tilknytning til en internasjonalt utviklet og kvalitetssikret modell i over 70 år
- en etablert samarbeidspartner for kommunale tjenester og NAV.

Og viktigst: **Dette er ikke en teoretisk kapasitet som Råde betaler for å ha tilgjengelig dersom noen skulle få behov for den. Den benyttes allerede.** Pr i dag er **20 innbyggere fra Råde registrerte medlemmer**, de benytter samlet sett hele bredden av tilbudet, flere har gjenopptatt skole eller kommet i arbeid, og de rapporterer økt livskvalitet, flere positive relasjoner og utvidede sosiale nettverk. Samtidig bidrar de selv aktivt inn i fellesskapet.

Søknad for 2027

På denne bakgrunn søker FHR om driftstilskudd for 2027 fra Råde kommune på **kr 350 000**. Med et årlig driftsbudsjett på 10 millioner kroner, og når en kommunal støtte på 350 000 kroner i tillegg utløser tilsvarende støtte fra staten, utgjør dette en vesentlig og viktig del av finansieringen – med direkte betydning for tilbudet til medlemmene fra Råde. Investeringen gir ikke bare tilgang til aktiviteter eller oppfølgingstimer. Den gir **tilgang til et allerede etablert økosystem av mennesker, kompetanse, relasjoner, arbeidsmuligheter, utdanningsstøtte og sosial tilhørighet** – utviklet gjennom ti års drift ved FHR og bygget på mer enn 70 års internasjonal erfaring. For noen mennesker kan verdien være å få en meningsfull hverdag og et sted å høre til. For andre kan den være å komme tilbake til skole, utdanning eller arbeid. For mange handler det om begge deler.

Vi ser frem til å videreføre det gode samarbeidet med Råde kommune i 2027 og fortsatt være et supplement til kommunens egne tjenester og en ressurs for kommunens innbyggere. Vi ser også gjerne på muligheter for å inngå et samarbeid som skaper forutsigbarhet for alle ved at avtalen blir flerårig.

Vh

Helene Molvig
El.sign
Daglig leder
Fontenehuset Rygge

DEN NORSKE KIRKE
Råde kirkelige fellesråd

Råde kommune
v/kommunestyret

Råde, 29.01.2026

Saksframlegg Råde kommunestyre
Økt bemanning ved Råde kirkegård

Forslag om utvidelse av stilling som kirkegårdsarbeider fra 20% til 50%.

Bakgrunn

Råde kirkelige fellesråd har de siste årene hatt kirkegårdsarbeider i 20% stilling og driftsleder i 100% stilling. Kirkegårdsarbeider har nylig sagt opp sin stilling og stillingen er vakant fra 01. mars 2026.

Frem til 2014 hadde Råde kirkelige fellesråd to årsverk ved Råde kirkegård, fordelt på to ansatte. Selv med to heltidsansatte i 100% stilling har det blitt leid inn ekstern hjelp til graving av kistegraver. I 2014 var det reduksjon av bemanning til et årsverk, fordelt på én ansatt. Kostnader for å leie eksternt firma økte betraktelig for å kompensere for reduksjon av bemanning. Fra 2013 og frem til 2019 ble det hvert år fakturert av eksternt firma for mellom 1066 og 550 arbeidstimer i året. Flere av disse årene ble det fakturert for mer enn en hva en 100% stilling ville ha kostet. I disse årene var det ca. 50 begravelser/bisettelser i året. Fra 2019 ble det gjort tiltak for å redusere innleie, og antall fakturerte timer til ekstern bedrift har blitt betraktelig redusert de siste årene.

Utvikling og utfordringer

Arbeidsmengden knyttet til kirkegårdsdrift har økt betydelig de siste årene, blant annet som følge av en økende eldrepopulasjon i kommunen (se tabell). Dette har ført til flere dødsfall pr. år, og dermed økt antall gravferder, noe som er svært tidkrevende. Ifølge prognoser vil denne utviklingen fortsette, og behovet for bemanning vil øke tilsvarende. I tillegg til klargjøring og graving til gravferdsseremonier, skal mange andre oppgaver ivaretas på en kirkegård, noe som krever tilstrekkelig og kompetent bemanning. Det er svært viktig for bygdas befolkning at kirken og kirkegården blir godt ivaretatt.

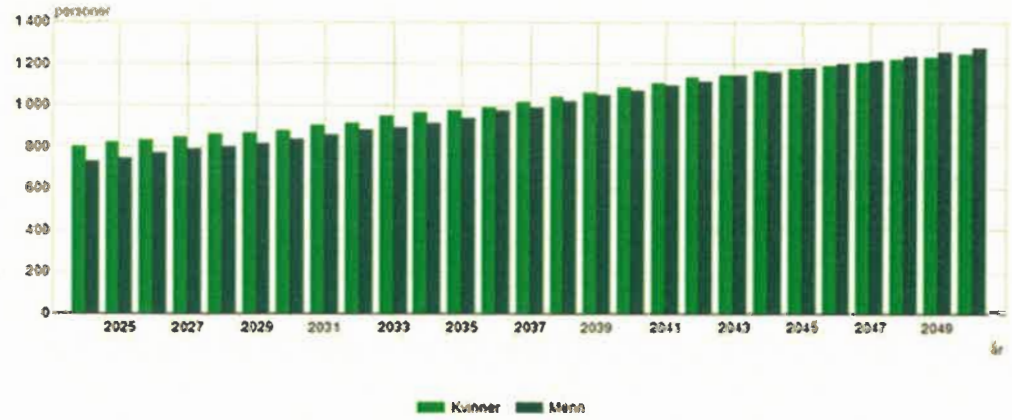
Per i dag har Råde kirkelige fellesråd kun én ansatt med godkjenning til å grave graver, noe som gir stor sårbarhet ved fravær grunnet ferie, sykdom eller annet. Innleie av eksternt gravefirma er nødvendig når denne ansatte ikke er tilgjengelig, og dette er kostnadskrevende. Dagens bemanning vurderes ikke som tilstrekkelig eller bærekraftig for å sikre forsvarlig, forutsigbar og robust drift, selv om det er gjort flere tiltak for å effektivisere driften.

Utvikling i antall gravferdsseremonier/begravelser/bisettelser:

2014: 52	2017: 55	2019: 61	2020: 62	2021: 78	2022: 68
2023: 62	2024: 80	2025: 87			

Postadresse: Boks 42 1640 Råde
Besøksadresse: Furuly menighetssenter
Telefon: 69 29 40 30
e-post: post.rade@kirken.no
Foretaksnummer 976 986 008

14288: Framskrevet folkemengde 1. januar, etter kjønn og år. Råde. 67 år og eldre. Sterk aldring (LHML)



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabellen over viser at det er ca. 1600 innbyggere som er i alderen 67+ i Råde i 2026. I 2036 er tallet nesten 2000, og i 2046 ca. 2400. Med dette som grunnlag, vil antall begravelser og bisettelser øke betydelig i årene fremover.

Forslag til løsning

For å møte den økende arbeidsmengden og sikre stabil og forsvarlig drift, foreslås det å styrke bemanningen, slik at det til sammen utgjør 150% stilling. Stillingen som kirkegårdsarbeider skal ha kompetanse på graving til kistegraver og urnenedsettelser og i tillegg ha en kirketjenerfunksjon. Dette vil bidra til å redusere sårbarheten ved fravær, minske behovet for kostbar ekstern innleie og styrke den daglige driften av kirkegården.

En styrking av bemanningen vil også gi bedre kontinuitet, økt kvalitet på tjenestene og ivareta de økende kravene til kirkegårdsdriften i takt med demografiske endringer i kommunen.

Økonomiske konsekvenser

Opprettelse av en 50% stilling vil medføre økte lønnskostnader. Forslaget er at Råde kirkelige fellesråd dekker 25% ved å benytte de midlene som allerede er satt av til kirkegårdsarbeider (20%) og kirketjener (5%), og at Råde kommune dekker 25%. Kostnaden er per 28.09.2026 beregnet til ca. kr. 200 000 for 25% stilling som kirkegårdsarbeider i lønnsgruppe 2. (pensjon og arbeidsgiveravgift inkludert)

Konklusjon og anbefaling

Med bakgrunn i økt arbeidsmengde, demografisk utvikling og behov for forsvarlig drift, anbefales det at Råde kommunestyre vedtar å øke rammen til Råde kirkelige fellesråd med dekning av en 25 % stilling som kirkegårdsarbeider ved Råde kirkegård fra og med 2027.

Råde kirkelige fellesråd

Dag Ø. S. Andersen

v/Dag Øystein Skarpaas Andersen
kirkeverge

Til

Aremark kommune
Fredrikstad kommune
Halden kommune
Hvaler kommune
Indre Østfold kommune
Marker kommune
Moss kommune
Rakkestad kommune
Råde kommune
Sarpsborg kommune
Skiptvet kommune
Våler kommune

Sted, dato
Sarpsborg 30.07.26

Søknad om økonomisk støtte fra kommunene i Østfold til Fair Play Bygg Østfold

Bakgrunn

Fair Play Bygg Østfold (FPBØ) er et topartssamarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i byggenæringen, som ble stiftet i 2021 stiftet av NHO-Elektro Østfold, Byggmesterforbundet Østfold, EL & IT forbundet Østfold og Østfold Fagforening (Fellesforbundet avd 851), med støtte fra Moss, Sarpsborg, Halden og Fredrikstad kommuner. Administrativt er FPBØ tilknyttet Fair Play Bygg Oslo (FPBO), org nr: 924 694 521.

Formålet er å dokumentere arbeidslivskriminalitet (a-krim) knyttet til Østfold, og å rapportere om dette til myndighetene og offentlige organer.

Trusselen og situasjonsbildet

A-krim er systemtruende handlinger som bryter med norske lover om skatter, trygder og avgifter, samt lønns- og arbeidsforhold. Det er motivert av økonomisk profitt og kriminaliteten rammer både privatpersoner, næringslivet og velferdssamfunnet. De kriminelle aktørenes aktivitet forårsaker økonomiske tap, de undergraver både legale strukturer og et rettferdig marked, samt opparbeidede rettigheter.

Østfold kan ikke betraktes isolert når det gjelder alvorlige kriminalitetstrusler, så som organisert kriminalitet, økonomisk kriminalitet og a-krim. Aktørene opererer på tvers av kommune- og fylkesgrenser. Kriminaliteten skjer både i det profesjonelle og i det private markedet og gjelder som oftest unndragelse av skatter og avgifter, trygdesvindel, lønnstyveri, hvitvasking, forfalsking av regnskap og faktura, bedrageri av leverandørkjeden, bedrageri av forbrukere (huseiere) og grov utnytting av sårbare utenlandske arbeidstakere.

Saker
I 2025 jobbet FPBØ med 73 saker, hvor 59 av sakene ble sendt som dokumenterte varsler om a-krim hovedsakelig til Politiet, Skatteetaten, Arbeidstilsynet og NAV.
I samarbeid med FPBO sendte vi inn hele 383 slike varsler i 2025. I tillegg bidrar Fair Play Bygg med foredrag og rådgivning. Saks- og oppgavemengden så lang i 2026; indikerer nok et år med økt produksjon.

Fair Play Bygg-enhetene er, ifølge de ulike etatene, en viktig kilde til informasjon om a-krim. Uten denne informasjonen forblir trusselen vanskelig å få øye på, og vil derfor kunne eksistere i beste velgående. Kriminaliteten blomstrer der den ikke synes og blir da vanskelig å forebygge.

Gjennom saksarbeidet etableres kunnskap. FPBØ gir informasjon og rådgivning om a-krim til organisasjoner, utdanningsinstitusjoner, private virksomheter og offentlige virksomheter, samt til publikum. Kommunene, næringslivet og befolkningen trenger at Fair Play Bygg finnes.

Organisasjon og finansiering
FPBØ er en av åtte Fair Play Bygg-enheter i Norge. Finansieringen av Fair Play Bygg-enhetene er basert på årlige bevilgninger fra støttespillere, så som næringslivet, organisasjoner og kommuner.

FPBØ ble i årene 2021 – 2023 delvis finansiert med økonomisk støtte fra Moss, Sarpsborg, Halden og Fredrikstad kommuner. Samlet sett utgjorde dette en årlig støtte på kr 800.000, -, noe som utgjorde om lag halve det årlige driftsbudsjettet til Fair Play Bygg Østfold. I 2024 ble de kommunale støttebidragene vesentlig redusert ved at kun Moss og Sarpsborg kommuner bidro økonomisk. I 2025 og i 2026 er det ikke bevilget slik økonomisk støtte fra noen av kommunene.

FPBØ har en ansatt, med base i Sarpsborg, som opererer i hele Østfold fylke. De årlige driftskostnadene er på et nøkternt og stabilt nivå.
I 2025 var driftskostnadene på kr 1 757 809,-.
Inntektene i 2025 var på kr 1 594 570,-, noe som gir et underskudd på kr 163 239,-.

NHO-Elektro Østfold, EL & IT forbundet Østfold, Byggmesterforbundet Østfold, Fellesforbundet avdeling 851 Østfold Fagforening, Byggmester Bjørnstad Bygg AS (Rakkestad) og Byggmester Frank Kristiansen AS (Frogn) bidrar årlig med et samlet økonomisk bidrag på kr 320 000,-.

Det innebærer at driften i 2025 og i 2026 i all hovedsak er basert på overføringer fra FPBO og de andre Fair Play Bygg-enhetene.

Aktørene i byggenæringen i Østfold er anmodet om å yte økonomisk støtte til FPBØ. Det er nå en anstrengt økonomisk situasjon i byggenæringen, og virksomhetene i byggenæringen melder at de ikke har økonomisk handlingsrom til å yte nødvendig økonomisk støtte.

Fair Play Bygg Østfold hjelper innbyggerne og jobber for å fremme det seriøse næringslivet, og vil gjerne støtte kommunene i deres eget seriøsitetsarbeid knyttet til økonomisk kriminalitet og sosial dumping.

Kommunene er normalt store aktører byggenæringen, i kraft av sin rolle både som byggherre og i forbindelse med offentlige anskaffelser; og vil derfor kunne være en naturlig støttespiller til FPBØ, på lik linje med andre aktører i næringen.

For å sikre drift i den kommende tre-års perioden henvender nå FPBØ seg til alle kommunene i Østfold; med søknad om økonomisk støtte til drift. Den økonomiske støtten det ansøkes om foreslås å tilsvare en krone pr innbygger i den enkelte kommune, noe som vil kunne gi et årlig samlet tilskudd på kr 320 000,-.

Samtidig vil det jobbes for å mobilisere andre bidragsytere i fylket.

Søknad
Fair Play Bygg Østfold søker herved kommunene i Østfold om en årlig økonomisk støtte tilsvarende 1 krone pr innbygger - for hvert av de kommende tre årene (2027, 2028 og 2029).

Med hilsen

Tor Østensvig
Avdelingsleder Fair Play Bygg Østfold